



Lid Raad van Toezicht Stichting De Linge

Door beëindiging van de reguliere zittingsperiode ontstaat er per 1 januari 2023 de vacature voor een

Lid Raad van Toezicht *Expertise op het gebied van onderwijs.*

De organisatie:

Stichting De Linge biedt opvang en onderwijs voor kinderen van 0 tot 13 jaar in de gemeente Lingewaard. Binnen de stichting vallen zeven Integrale Kindcentra (IKC's) met onderwijs en opvang onder één dak, een basisschool met opvangmogelijkheden, peutergroepen en een school voor speciaal basisonderwijs. Samen zetten we een doorgaande leerlijn van 0-13 jaar neer en bieden we verzorging, opvang en educatie vanuit één organisatie en visie. Zo spelen we in op ontwikkelingen in de maatschappij, het onderwijsveld en op landelijk en gemeentelijk beleid. De stichting en de scholen hebben te maken met politiek-/bestuurlijke ontwikkelingen op landelijk en lokaal niveau.

De functie:

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het gevoerde beleid, het functioneren van de directeur-bestuurder, adviseert en staat de directeur-bestuurder met raad en daad terzijde en vervult zijn netwerkrol binnen de gemeente en naar samenwerkingspartners. Voor zijn taak heeft de Raad van Toezicht zelfstandig contact met verschillende betrokkenen en organiseert hij de gewenste informatie en adviezen.

Daarbij stelt de Raad van Toezicht het belang van de Stichting voorop en weegt in aanmerking komende belangen van alle stakeholders af.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De uitvoering van de toezichthoudende taken is vastgelegd in verschillende reglementen en kaders voor toezicht, bestuur en management. Jaarlijks vindt er een evaluatie plaats.

Het nieuwe lid zal worden benoemd op voordracht van de Centrale Linge Raad (CLR), het gezamenlijke medezeggenschapsorgaan waarin zowel de GMR als de COC als de OR deelnemen. De leden van de RvT vervullen hun taak zonder last of ruggespraak en dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van elkaar, het bestuur en de overige onderdelen van de organisatie.

Aanbod:

Een mooie, interessante, stevige maar vooral ook leuke functie in een maatschappelijk belangrijke organisatie die ergens voor staat! Een organisatie met een hoge ambitie, die in ontwikkeling is, die positief is en waar men open met elkaar om gaat.

De leden krijgen een bij de taken en verantwoordelijkheden passende vergoeding.

Declarabele onkosten ('kilometers') worden aanvullend vergoed en er is een budget voor deskundigheidsbevordering beschikbaar. Voor de toezichthouders en bestuurders is er een zogenaamde bestuurders- en toezichthouder aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Taken Raad van Toezicht:

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het gevoerde beleid en op de algemene gang van zaken bij Stichting de Linge. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat het gevoerde beleid overeenkomt met wettelijke, statutaire en andere voorschriften en dat de continuïteit wordt gewaarborgd. De Raad van Toezicht adviseert de directeur-bestuurder, fungeert als klankbord en is tevens de werkgever van de directeur-bestuurder.

Algemeen profiel lid Raad van Toezicht:

Uitgangspunt voor de bezetting van de nieuwe Raad van Toezicht is diversiteit en dat alle leden generalisten zijn; het streven is dat zij ieder een 'multidisciplinair profiel' hebben. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview. Van elk lid wordt verwacht dat hij of zij over de volgende algemene kwaliteiten beschikt:

- Academisch werk- en denkniveau; analytisch vermogen en denken op hoofdlijnen;
- Zicht op en ervaring met de onderscheidende rollen van toezichthouder en directeur-bestuurder;
- Vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- Een brede maatschappelijke betrokkenheid;
- In staat om de financiële positie van de Stichting te beoordelen in relatie tot de onderwijsambities;
- In staat te werken in teamverband; weet daarnaast onafhankelijk en kritisch te opereren ten opzichte van de overige leden van de Raad en de directeur-bestuurder;
- Proactieve opstelling en ervaring in bestuur of toezicht, kennis van en inzicht in bestuurlijk handelen en besluitvormingsprocessen;
- Is integer en beschouwt verkregen informatie als vertrouwelijk;
- Voldoende tijd om het lidmaatschap van de Raad van Toezicht uit te kunnen voeren;
- Affiniteit heeft met een IKC.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied waarin de Stichting actief is en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn. Tevens is het van belang dat zij geen betrokkenheid hebben bij de Stichting.

De Raad van Toezicht vergadert c.a. 6 keer per jaar. Daarnaast heeft de Raad 2 keer per jaar overleg met de CLR.

Tevens gaat het nieuwe lid deel uitmaken van de commissie kwaliteit, overleg c.a. 3 keer per jaar.

Ook worden er jaarlijks schoolbezoeken gepland.

Profiel:

Kijkend naar de eerdergenoemde aandachtsgebieden voor de Raad van Toezicht is het gewenst voor alle leden binnen de Raad om, naast het algemene profiel, een multidisciplinair profiel te hebben. Dat wil zeggen dat een combinatie van onderstaande expertisemerken een absolute pré is. Dit multidisciplinaire profiel kent een combinatie van de volgende gebieden:

Expertise op het gebied van onderwijs

- Aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van (primair) onderwijs;
- Het kunnen duiden en beoordelen van onderwijskundige resultaten;

- Visie op de positie van kinderopvang en primair onderwijs in de ontwikkel- en onderwijsketen en op grond daarvan ontwikkelingen en professionaliseringsactiviteiten kunnen duiden en van feedback voorzien;
- Bekendheid met begrippen als ontwikkellijnen, onderwijskwaliteit, onderwijsondersteuning en passend onderwijs en daarmee als klankbord/adviseur voor de directeur-bestuurder kunnen optreden;
- Een onderbouwde visie op het gebied van onderwijsinnovatie in het huidige tijdperk.

Expertise op het maatschappelijk en bestuurlijk domein

- Kennis van de lokale situatie en het gemeentelijk en regionaal beleid is een pré.
- Begrip van vraagstukken over het organiseren in een professionele organisatie in relatie tot externe maatschappelijke en sociale ontwikkelingen.

Overige informatie:

Informatie over de stichting kunt u vinden op de site: www.delinge.nl.

Procedure:

De procedure is erop gericht om voor 1 januari 2023 een kandidaat te kunnen aanstellen. De gesprekken vinden plaats in week 48.

Geïnteresseerd:

Bent u geïnteresseerd in deze functie? Dan verzoeken wij u voor 25 november 2022 te reageren door uw motivatiebrief en cv te sturen aan de heer A.R.J. Rensen op het volgende mailadres: berrie.rensen@kpnmail.nl.

Inhoudelijke vragen kunnen worden gesteld aan de heer A.R.J. Rensen, tel.: 0622-696229 of de voorzitter van de CLR de heer K.J. Schuurs, tel.: 0615-003207.